

和歌山県 商工会報

(題字:木村良樹和歌山県知事)

平成18年

7月号

(隔月1回1日発行)

定価30円

購読料は会費に含まれております

発行者：和歌山県商工会連合会 会長 岩崎健男

和歌山市西丁丁26番地 TEL073 (432) 4661 FAX073 (432) 3561

http://www2.w-shokokai.or.jp Eメール：info@w-shokokai.or.jp



和歌山県知事表彰者（商工会関係）

脇江 俊夫氏

日置川町商工会
西牟婁郡白浜町日置399-4
昭和9年5月16日生（72歳）



平成元年以来、日置川町商工会理事、副会長（現）を歴任し、商工会館建設、シール事業による小売業の振興、地域イベントなどに積極的に取り組み、地域商業の発展や地域活性化に貢献した。

前垣内 清氏

牟婁商工会
田辺市秋津川623
昭和9年10月12日生（71歳）



昭和61年以来、牟婁商工会の理事（現）として、地域商工業の発展と活性化に尽力した。平成17年には、広域商工会くまの協議会の理事として、商工会の広域連携による指導体制の強化に貢献した。

安積 邦夫氏

打田町商工会
紀の川市下井阪476-1
昭和5年3月20日生（76歳）



昭和35年打田町商工会設立以来、理事、副会長、監事（現）を歴任し、商工会組織の確立に尽力、昭和62年の商工会館建設時には、建設資金の確保のために尽力するなど、商工会の運営に貢献した。

紙 面 紹 介

- 1面 和歌山県知事表彰、ミニ情報、紙面紹介
- 2面 岩崎会長再任、新役員18名を選任～平成18年度通常総会開催～
- 3面 新商工会会長紹介、障害者雇用の推進
- 4面 青年部活動報告～県青連通常総会・レベルアップ研修会～
和歌山県景気動向
- 5面 女性部活動報告～県女性連通常総会・資質向上研修会～
育児・介護雇用安定等助成金
- 6面 専門家に聞く 経営アドバイス
- 7面 企業訪問 高垣酒造
- 8面 各種共済制度、各種検定試験の結果等、調理師試験
の案内、県連行事予定メモ、金利のお知らせ

ミニ情報

【7月】

- ◆「ダメ。ゼッタイ。」普及運動（6月20日～7月19日）
- ◆青少年の非行問題に取り組む全国強調月間
- ◆“社会を明るくする運動”強調月間
- ◆「愛の血液助け合い運動」月間
- ◆青い羽根募金活動協調月間（～8月31日）
- ◆夏の省エネキャンペーン（～9月30日）
- 1日（土）◆国民安全の日
- 7日（金）◆川の日
- 15日（土）◆勤労青少年の日
- 17日（月）
- ◆海の日（7月第3月曜日）
- 19日（水）◆食育の日

【8月】

- ◆北方領土返還運動全国強調月間（～31日）
- ◆食品衛生月間（～31日）
- ◆電気使用安全月間（～31日）
- ◆道路ふれあい月間（～31日）
- 1日（月）◆水の日
- 10日（水）◆道の日
- 25日（木）
- ◆道路防災週間（～8月31日）
- 30日（火）
- ◆防災週間（～9月5日）

岩崎会長再任、役員18名を選任!!

平成18年度通常総会開催

和歌山県商工会連合会は、5月26日（金）和歌山市内のホテルグランヴィア和歌山において、平成18年度通常総会を開催した。総会議案では、平成17年度事業報告・収支決算書の承認など9議案を審議し、いずれも原案どおり可決され、任期満了に伴う役員改選については、岩崎会長を始め18名の役員が選任された。



岩崎県連合会会長 岩崎 健男

冒頭、岩崎会長が挨拶の後、平成17年度において、商工貯蓄共済事業等特に功績のあった優良商工会に対して、県連会長表彰が贈られた。（被表彰商工会については、貯蓄共済関係12商工会・医療共済関係6商工会・福祉共済関係1商工会）

岩崎会長が議長のもと、議案の審議に入り、議案第1号では、行政の合併に合わせて商工会の合併が進んでいることから、理事定数を14名から1名減の13名に変更する定款の一部変更が上程され可決承認された。

その後、「エキスパートバンク事業等による企業の支援・育成」「広域協議会設置の支援並びに運営支援」「商工会等職員の人材育成・支援」などの重点項目を中心に実施した平成17年度事業報告・決算報告を含む全9議案を慎重に審議し、全議案とも満場一致で可決承認された。

特に、小規模事業者の支援・育成にかかる専門家派遣等の「エキスパートバンク事業」の活用は、年間延べ64企業（24商工会）、「小規模事業者センター事業」の活用は、年間延べ60件（8商工会）であった。

また、広域連携体制の構築の支援のため県下で設立予定される8協議会のうち、平成17年度には3協議会（広域商工会有田オレンジ協議会、日高郡商工会広域協議会、広域商工会くまの協議会）が設立された。

さらに商工会の広域連携や合併が進む中、人材育成支援として、商工会職員の人件費や人事のあり方について研究を行い、「人事評価システム」の導入の報告をおこなった。

最終議案である「任期満了に伴う役員改選」では、岩崎健男（桃山町商工会会長）氏が同連合会の会長として再任され、新役員18名が選任された。（新役員については、別掲のとおり）

総会終了後には、交流会が開催され、来賓を代表して、和歌山県知事代理として下宏商工労働部長が「景気は上向いているというが、まだまだ中小企業は厳しい状況にある。県内の中小企業の育成に係る経営革新や創業支援などより一層のご協力をお願いしたい。また、今年度も引き続き、わかやま産業イノベーション構想における『元気でやる気のある企業』の発掘を商工会にお願いしたい。今後も和歌山県の中小企業の体質強化を図っていただき県内産業振興に寄与して頂きたい。」と挨拶を行い、続いて、県議会を代表して吉井和視県議会議長から祝辞があった。

他、来賓には、本県選出の国会議員の代理者、その他県関係者や金融機関などの来賓が臨席し、終始和やかに行われた。

県商工会連合会新役員名簿

（敬称略・順不同） ※（ ）内は所属商工会

会 長				理 事			
岩崎	健男	(桃 山 町)	再任	白子	勝昭	(湯 浅 町)	新任
副 会 長				森本	昌弘	(美 浜 町)	再任
武内	廣至	(清 水 町)	再任	上山	肇	(由 良 町)	新任
森田	敏行	(日 置 川 町)	再任	黒田	庫司	(牟 婁 町)	再任
専務理事				森川	起安	(那智勝浦町)	再任
相葉	栄樹	(県 連 合 会)	再任	富田	又嗣	(古 座 川 町)	再任
理 事				淵上	太志	(県 青 連)	再任
中村	修史	(紀 美 野 町)	再任	成輪	由紀子	(県 女 性 連)	再任
小川	勝美	(岩 出 市)	再任	監 事			
北田	通	(か づ ら ぎ 町)	再任	奥	順司	(打 田 町)	新任
高木	宏和	(九 度 山 町)	再任	岡本	重之	(白 浜 町)	新任



審議する商工会長（上）と通常総会開催風景（下）

機関などの来賓が臨席し、終始和やかに行われた。



商工会新会長のご紹介

各商工会の通常総（代）会において新会長が
選任されました。（敬称略）



若野 宏丈
広川町商工会
管工事業



高梨 晃瑞
高野町商工会
医薬品製造業



笹田 邦一
那賀町商工会
建設業



大谷 雅己
下津町商工会
生花卸業



花本 健
大塔村商工会
味噌製造業



出水 豊数
中辺路町商工会
建設業



植田 英明
みなべ町商工会
OA機器、書籍、文具販売業



石家 良昭
日高町商工会
肥料・農薬販売業



生熊 和道
古座商工会
理容器具卸売業



須賀 節夫
串本町商工会
自転車・バイク販売、修理業



長井 保夫
上富田町商工会
飲料、酒、菓子類製造業

事業主のみなさまへ～障害者雇用促進法の改正～

働く障害者、働くことを希望する障害者を支援するため、障害者の就業機会拡大を目的に障害者雇用促進法が改正されました。（平成18年4月1日より施行）

今回の法律改正で「障害者雇用率制度」が設けられ、「常用雇用労働者数」が56人以上の一般事業主は、その「常用雇用労働者数」の1.8%以上の身体障害者又は、知的障害者を雇用しなければなりません。

しかし、障害者を雇用するには、作業施設や設備の改善、特別の雇用管理等が必要となるなど健常者の雇用に比べて一定の経済的負担を伴うこともあり、「障害者雇用率制度」に基づく雇用義務を誠実に守っている企業とそうでない企業とは、経済的負担のアンバランスが生じます。

この法律では、障害者の雇用に関する事業主の社会連帯責任の円滑な実現を図る観点から、この経済的負担を調整するとともに、障害者の雇用の促進等を図るため、事業主の共同拠出による「障害者雇用納付金制度」を設けている。（詳細については次のとおり）

障害者雇用納付金制度について

障害者雇用納付金の徴収

障害者雇用率（1.8%）未達成の事業主は、法定雇用障害者数に不足する障害者数に応じて1人につき月額50,000円の障害者雇用納付金を納付しなければならない。なお、当分の間は、常用雇用労働者数が300人以下の事業主からは、障害者雇用納付金を徴収しないことになっている。

障害者雇用調整金の支給

常用雇用労働者数が300人を超える事業主で障害者雇用率（1.8%）を超えて身体障害者や知的障害者を雇用している場合は、その超えて雇用している障害者の人数に応じて1人につき月額27,000円の障害者雇用調整金が支給される。

報奨金の支給

常用雇用労働者数が300人以下の事業主で一定数（各月の常用雇用労働者数の4%の年度間合計数又は72人のいずれが多い数）を超えて身体障害者や知的障害者を雇用している場合は、その一定数を超えて雇用している障害者の人数に応じて1人につき月額21,000円の報奨金が支給される。

この制度は、独立行政法人高齢・障害者雇用支援機構が窓口となっている。詳しくは、<http://www.jfeed.or.jp/>を

青年部活動報告

（県青連通常総会・レベルアップ研修会）

和歌山県商工会青年部連合会は5月19日（金）、那智勝浦町のホテル浦島において、平成18年度通常総会及び青年部員レベルアップ研修会を開催した。総会では、平成17年度事業報告・収支決算書並びに平成18年度事業計画等の承認など4議案を審議し、いずれも原案どおり可決承認された。また、レベルアップ研修会では大高衛全青連会長が講演を行った。



挨拶する 測上 太志
県青連会長
通常総会では、測上
町商工会青年部）挨拶

長になられた22名が紹介された。

続いて、森田敏行県商工会連合会副会長と大高衛全国商工会連合会会長の来賓挨拶の後、測上会長が議長のもと、議案の審議に入った。

議案の審議では、平成17年度事業報告並びに決算報告、平成18年度の事業計画及び収支予算などが原案どおり可決承認された。特に県下の青年部員数が860名から834名と年々減少していることから、平成18年度の重点項目として、「1商工会青年部1名増を目標とする部員増強運動の展開」、「商工会青年部の収益事業の検討」、「経営革新塾の展開」、「商工会青年部主催等の事業及びイベントの広報等協力」が掲げられている。



熱弁する大高衛全青連会長

また、「役員
の補充選
任」では、
副会長1
名、理事4
名、監事1
名が補充選
任された。
（選任役員
は次のとお

り）
補充選任役員（敬称略）

※（ ）内は所属商工会青年部

副会長

岡鼻 崇（那智勝浦町）

理事

松山 雄大（高野町）

数見 寿郎（湯浅町）

藪 雅行（白浜町）

西谷 友良（熊野川町）

監事

岩見 敏幸（古座）

レベルアップ研修会では、大高衛

全国商工会青年部連合会長が招き、「今後の青年部活動について」をテーマに講演、その中で同会長は、現在の全青連事業について説明するとともに、「我々は一枚岩にならないといつまでも国や市町村に認めてもらえない。家族、地域を守るためにはまず一致団結しなければならぬ。まらぬ」「役を持った人は中途半端な責任感ではダメ。商売も同じように社長が中途半端なら従業員は路頭に迷う。厳しく言う、若い部員が迷わないように腹をくくって役を全うしなければならぬ」と熱く語り、65名の参加者は、終始熱心に聴講していた。

平成17年度本県の景気動向

（前年同期比）

景気の概況

本県の中小企業景況調査の結果によると、平成17年度は全産業においてD.I.（景気動向指数・前年度同期比）はすべてマイナスポイントとなり依然として和歌山県下の景気動向は厳しいといえる。

業種別では、平成17年度前半においては、サービス業が低迷ながらも▲20ポイント台となっていたが、建設業においては、第2・四半期▲71.4ポイントと相当厳しい実感がある。

	産業全体 D.I.	製造業 D.I.	建設業 D.I.	小売業 D.I.	サービス業 D.I.
平成17年 4月～6月	▲43.4	▲51.3	▲40.0	▲53.9	▲28.5
第1・ 四半期					
平成17年 7月～9月	▲51.2	▲53.8	▲71.4	▲55.5	▲24.1
第2・ 四半期					
平成17年 10月～12月	▲51.5	▲51.3	▲54.6	▲51.7	▲48.3
第3・ 四半期					
平成18年 1月～3月	▲52.0	▲50.1	▲59.2	▲53.7	▲45.1
第4・ 四半期					

天気図の見方

本文中の「D.I.」記号は、デフュージョン・インデックス（景気動向指数）の略で、各調査項目についての増加（上昇、好転）企業の割合から減少（低下、悪化）企業の割合を差し引いた値を示すものである。

晴 D.I. 30.1～	晴くもり D.I. 10.1～ 30.0	くもり D.I. ▲10.0～ 10.0	雨 D.I. ▲10.1～ ▲30.0	大雨 D.I. ▲30.1～

女性部活動報告

～県女性連通常総会・リーダー研修会～

和歌山県商工会女性部連合会は、6月6日(水)～7日(木)の両日、白浜町のホテルシーモアにおいて平成18年度通常総会及び女性部リーダー研修会を開催した。リーダー研修会では、「地球環境問題」、「世界遺産と高野山(事例発表)」、「お好み焼きの『おはなはん』の事業成功事例」の講演があった。総会では、平成17年度事業報告・収支決算書並びに平成18年度事業計画等の承認などの4議案が原案どおり可決承認された。

リーダー研修会では、「世界環境教育・環境先進国スウェーデンの事例」と題して、環境コンサルタントのペオ・エクベリ氏が「自分が心地よく健康に暮らす＝環境保護に繋がる、というライフスタイルを考えてほしい。日本では熱心に環境保全に取り組む人々が数多いため日本から環境問題を発信することを考えてほしい」と講演した。

続いて、「世界遺産と高野山」と題して西山富久子高野町商工会女性部常任委員が「世界遺産登録で活気づく『高野山』を綺麗にするため、私達女性に出来ることとして『ポイ捨てなくそう』運動の

中でゴミ拾いを行っている。多くのハイカーに歴史の深さを感じてもらい遺跡にも目を向けてもらう。世界に自慢できる立派な遺産を残してくれた先人を誇りに思い、子供、孫にも受け継ぎたいと思う」と発表した。

さらに「女性の感性と信念で強靱な企業づくり」と題して、「株式会社おはなはん」代表取締役松本章子氏が「『家庭でも焼きたての美味いお好み焼きを!』を理念に多くの人にお好み焼きを味わってもらいために、生カップお好み焼き『おはなはん』を製造販売。諦めることなく、また、家族の支えにより、地道に家庭用のお好み焼きを販売し続けた」とこれまでの苦勞を交えながら講演した。

翌日の平成18年度通常総会では、成輪由紀子県女性連会長(下津町商工会女性部長)の開会挨拶に引き続き、退任部長への感謝状の贈呈、新女性部長となった6名の紹介があった。続いて、来賓の森田敏行県商工会連合会副会長の挨拶の後、成輪会

長が議長のもと、議案の審議に入

た。議案の審議では、平成17年度事業報告並びに決算報告、平成18年度の事業計画及び収支予算などが原案ど

おり可決承認された。特に平成18年度の重点項目として、

「部員の増強運動」、「女性部手帳の必携」、「会員福祉共済の加入推進」、「組織体制の検討」が掲げられている。さらに、監事1名の欠員に伴う「役員の補充選任」では、門谷順子高野町商工会女性部長が選任された。

また、社会福祉法人日本ラ

講演する(株)おはなはん代表取締役松本章子氏(右)



寄付金の目録を手渡しする成輪由紀子県女性連会長(左)



イトハウスに各商工会から集められた寄付金及び募金が寄贈された。

育児・介護雇用安定等助成金

今まで、うちの会社では誰も育児休業をとった人がいないし、短時間勤務をした人もいないし……。あなたの会社に初めて「育児休業取得者」または「短時間勤務適用者」が出た場合、育児・介護雇用安定等助成金中小企業子育て支援助成金が支給されます。

中小企業子育て支援助成金は、一定の要件を備えた育児休業、短時間勤務制度を実施する中小企業事業主(従業員100人以下)に対して、育児休業取得者又は短時間勤務制度の適用者が初めて出た場合に助成金を支給することにより、中小企業での育児休業、短時間勤務制度の取得促進を図ることを目的としています。

●受給できる額

◎対象者が初めて出た場合に、2人目まで支給します。

	育児休業	短時間勤務	*利用期間に応じ、次の①～③のとおり
1人目	100万円	①6ヶ月以上1年以下 ②1年超2年以下 ③2年超	60万円 80万円 100万円
2人目	60万円	①6ヶ月以上1年以下 ②1年超2年以下 ③2年超	20万円 40万円 60万円

《お問い合わせは》

和歌山労働局雇用均等室(073-421-6157)まで。

和歌山労働局のホームページ <http://www.wakayama.plb.go.jp>

アフラックの「がん保険」+「MAX」は病気もケガも保障します。

新健康応援MAX
21世紀がん保険+特約MAX21

【募集代理店】ノイエス株式会社
〒640-8227 和歌山市西汀丁36和歌山商工会議所2F
ノイエスコールセンター 0120-13-8400

【引受保険会社】アフラック(アメリカンファミリー生命保険)
近畿営業本部 和歌山支社

退職金の支払にどう対処すべきか

ご承知の通り、2007年問題と言われる退職者の急増は、中小企業の経営にも大きな影響を与えると予想されます。現実には「退職金の支払い」以外にも「定年後の再就職」など様々な問題がありますが、今回は特に「退職金の支払い」にスポットを当てて、見ていきたいと思います。

退職金の支払いについて

(1) 退職金は支払わなければなりませんか？

よく、退職するにあたって、「退職金の支払いをどうしたらいいか？」という会社さんからの問い

専門家に聞く▶▶▶▶▶



経営 アドバイス

税理士・中小企業診断士
社会保険労務士

水城 実 氏

水城会計事務所

〒640-8227 和歌山市西汀丁26番地

県経済センタービル7階

☎073 (428) 8151 e-mail:minoru@naxnet.or.jp

合わせと、「退職したんだが、自分のもらった退職金は妥当な金額なのか？」という従業員さんからの相談を受けることがあります。とくに、景気が悪く、会社の資金繰りが悪化してくると、こうした相談が増えてきます。

法律上、退職金は、何も取り決めがなければ支払う必要（義務）はありません。したがって、5年働いている、10年働いているといったも、会社に「退職金規程」がなく、支給実績が確認できないようでしたら、法律上の退職金支払い義務はないことになります。しかし、退職金については、

○今まで支払実績があり、かつ、そのことが反復継続して実施されていること
○会社側においても支払義務を認識していること

(2) 退職金支払による資金繰りの悪化（退職金倒産など）を避けるためには？

退職金の支払いは一度にききます。そして、それは会社の資金繰りにとって大きな負担になるケースもしばしばあります。このような事態には、どう対応すれば良いでしょうか？考えられるいくつかの対応策と、実施上の注意点を記してみます。

①事前にシミュレーションし、計画的に資金を貯める。

これが出来れば苦労はないという話にもなってきますが、意外と普段の経営において「退職金の積立」を意識されている経営者は少ないのです。できれば毎決算期ごとに退職金の要支給額（そのときに全員が退職したと仮定して、いくら退職金が必要となるか？）を試算してみる必要があります。

そこで算出されてきた金額は「見えない債務（借金）」として、頭の中に入れて経営計画を立てねばなりません。以前は、税法においても「退職給与引当金」という費用が認められていましたが、近年の改正でこうした見えない債務が費用化できなくなりました。こうした「将来の支出」を今において費用化するには、後で述べる退職金共済などの制度が有効です。

②退職者に条件変更の協力を要請する。

実際に退職者が間近にあつて、資金繰りが間に合いそうにないときには、各種の変更について、従業員さんとの話し合い、合意を前提として対処していくこととなります。

(ア) 支払条件（時期）の変更

支払条件の変更としては、「分割払いとする」「定年延長（60歳以降）があつた場合は、定年時まで支払時期を延長する」などの方法が考えられます。

しかし、どちらの方法についても、従業員さんの生活の予定が変わってくる場合がありますので、会社の状況を説明し、納得してい

ただが必要です。

(イ) 支払金額の変更

支払金額の変更については、もし退職金規程があり、その債務性が明確なときには、原則として不可能です。

しかし、場合によっては、これを求めていかなければ、会社自体が存亡の危機に陥るケースもあります。この場合は、十分に話し合いを重ね、該当者一人一人の合意をいただく（いわゆる労働条件の不利益変更の手続き）が必要になります。

③退職金共済制度への移行

退職金共済には、商工会・商工会議所が窓口の特定退職金共済、また、独立行政法人による中小企業退職金共済などの公の制度があります。

こうした制度を利用すれば、計画的に退職金の積立について費用化していきます。また、支出した金額は、費用となり、共済でプールされ、退職時には本人へ直接支給されますので、事務の負担も軽減されます。中小企業にとっては、こうした共済などを利用し、退職時にあわてない対応が求められます。

備えあれば憂いなし、安定した経営を続けていく上で、退職金への手当てについて今一度ご検討ください。

お問い合わせは、近くの
商工会または県商工会連
合会へ

企業訪問

高垣酒造株式会社

取締役
高垣 淳一氏



七代目 代表取締役
高垣 嘉宏氏



Q お店の紹介をしてください。

A 天保11年（1840年）、初代高垣又エ門が高野街道筋早月溪谷に「弘法大師」の発見した不老長寿と語られる湧き水の「空海水」を使い、日本酒を醸すことを思いつき、造り酒屋をはじめたのが始まりです。

以来、伝統の技術に支えられ、素朴な手造りの味を守りつづけています。

Q 日本酒の製造に対する信念は何ですか。

A お客様に納得していただくもの（日本酒）を提供するには、自分が納得できるもの（日本酒）でなければならぬと思っています。

「酒を出すのは娘を嫁に出すようなものだ」と考え、自ら醸した（育てた）日本酒（娘）を貯蔵タンク



日本酒文化を大切にしたい～日本酒の良さを若者に伝える～

皆様に喜んでいただける様、娘のためにも精一杯努力しています。お酒をおいしいと飲んでくださる方の笑顔を見るのが好きで日本酒を造っています。

Q 何種類の日本酒を製造していますか。

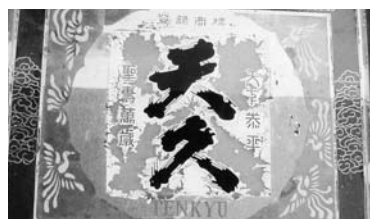
A 日本酒の銘柄は20種類ぐらいで100アイテムを超える商品があります。当社のメインブランドは「紀勢鶴」でその他上撰酒「天久」、しほりたて「流霞」等があります。

また、生原酒「龍神丸」（りゅうじんまる）は、

酒造好適米を100%使用し、10℃という低温でじっくりと長期醗酵させ、持ちうる技術と経験と勘を駆使し、仕込、搾り、瓶詰め、貯蔵、出荷のすべてに全神経を集中したお酒です。「龍神丸」は、講談社発刊マンガの雑誌「イブニング」に連載している石川雅之氏作「もやしもん」にも登場したところのある地酒です。

Q 主な取引先や販売方法等はどうですか。

A 主な取引先は、有田地域の酒販店です。特に



生酒は生きものですので、日本酒のことをご理解いただき私共と信頼関係にある特約店のみの販売とさせていただきます。

また、ホームページも開設しており、ネット販売では、全国各地からの注文が年間千件以上になっています。

Q こだわりや何か特別なことがあれば教えてください。

A 「生酒」、「しほりたて原酒」にこだわって、30年ぐらい前に業界では、初めて一般販売しました。今では生酒等は一般的ですが、販売当初は、業界等から「生酒は商品として成り立ちますか」等言われました。熱処理をしない生酒では、賞味期限や販売店での保存方法等が良くなかったからです。

苦勞したことは何ですか。

A 同じ日本酒は二度と造れません。材料や水、気温や天候、貯蔵によっても同じような味、品質を保つのが難しく日々勉強です。仕込みが始まると、寝る間も無いほどです。

Q 商工会をどのように活用していますか。

A 雇用保険等の社会保険や融資にか

かる金融の相談にのってもらっています。

また、販路開拓においても当社の製品を広く県外の人にも知ってもらうために、百貨店等の物産展や町内の「道の駅」等を商工会から紹介いただき感謝しています。

Q お店の今後の展望や課題、チャレンジしたいことなどあれば教えてください。

A 伝統技術や手造りの味を守りつづけて、昔から愛されている紀州・有田の地酒を守り続けていくのが使命と思っています。

「地域に密着した日本酒」、「郷土料理とともに歩む日本酒」を若者にも喜ばれ、飲んでいただけるようにがんばります。



清酒 紀勢鶴 醸造元
高垣酒造場

高垣酒造株式会社

住 所：〒643-0142 和歌山県有田郡有田町小川1465
TEL：0737-34-2109 FAX：0737-34-3052
URL：www.kinosake.jp/ E-mail：info@kinosake.jp

加入しませんか。商工会の共済制度に！

医療共済

～35歳加入の保険料は1日約48円です～

家族特約付医療保障保険(団体型)

◆制度の特色:公的医療保険を補完する新しいタイプの保険です!

☆24時間、病気やケガによる入院を補償!

☆配偶者、子供と、家族ぐるみで加入できます!

☆審査が無く、簡単な告知のみです!

☆割安な保険料も魅力の1つです!

〈例〉35歳加入で日額5000円保障→月額1,442円...1日約48円

◆加入プラン(加入年齢15歳～69歳までの方)

本人・配偶者プラン	Aプラン	Bプラン	こどもプラン
入院給付金	日額 7,000円	日額 5,000円	日額 3,000円
死亡保険金	10万円	10万円	10万円

貯蓄共済

⇒確かな安心をおとどけます⇒

- 少ない掛け金で、増える貯蓄: 1口 月額2,000円
(被保険者1人につき15口まで)
- いざという時の確かな保障: 1口最高死亡保険金100万円
- 低利で便利な融資: 最高 1,000万円まで
- ◆交通傷害保険: 貯蓄共済加入と同時にわずかな保険料で、交通傷害保険に加入できます。

万が一死亡した時	1口 1,014,000円 (ケガで180日以内の死亡)
入院した時	1口 1,000円×日数×口数 (入院日数180日が限度)
通院した時	1口 666円×日数×口数 (通院日数90日が限度)

～詳しくは、お近くの商工会にお尋ねください～

商工会会員の皆さまへ

2005年度の業績は、会員の皆さまの深いご理解と幅広いご支援をいただき、順調な成果を上げることができました。

今後も商工会様とのパートナーシップを尊重し、会員の皆さまから最も信頼される生命保険会社を目指してまいります。

2005年度業績報告より

(2006年3月末日現在)

ジブラルタ生命保険株式会社

コールセンター 0120-372269 ミナジブロック
ホームページ <http://www.gib-life.co.jp>

基礎利益 612億円 保険料等収入 4,163億円 総資産 3兆4,077億円

ソルベンシー・マージン比率 1,110.6%

通常の予測を超えて発生するリスクに対してどの程度「支払余力」を有しているかを判断するための指標のひとつです。

格付け '06年4月末現在

S&P社 保険財務力格付 AA- ムーディーズ社 保険財務力格付 A1

格付けは格付会社の意見であり、保険金支払等について保証を行なうものではありません。

労使で就職の支援をします

和歌山県地域労使就職支援機構

事業内容 就職面談会の開催、職業能力開発、向上訓練、新卒予定者への就職支援
継続雇用等雇用促進への取り組み、ミスマッチ解消その他雇用・就職に関する事業

構成団体 連合和歌山・経営者協会・商工会議所連合会・商工会連合会・中小企業団体中央会

当機構は「無料職業紹介」を行っております。詳しくは支援機構まで

〒640-8227 和歌山市西丁26(県経済センター4F)

TEL: 073-402-2111 FAX: 073-425-5086

Eメール: roushi.s.s.k@carrot.ne.jp

URL: <http://www.waroushi.jp>

平成18年度調理師試験受験案内

試験日時: 平成18年10月17日(火) 午後1時～午後3時30分まで

試験会場: 和歌山会場 (県民交流プラザ和歌山ビッグ愛)
橋本会場 (橋本商工会館)
田辺会場 (県立情報交流センター Big-U)
新宮会場 (那智勝浦町体育文化会館)

試験科目: 食文化概論(5問)、衛生法規(5問)、公衆衛生学(15問)、栄養学(15問)、食品学(10問)、食品衛生学(20問)、調理理論(30問)、計7科目(100問) ※出題形式は四択一、マークシート方式です。

願書受付: 平成18年8月28日(月)～平成18年9月4日(月) 午前10時～午後5時まで(郵送による受付は出来ません。)

お問い合わせ・願書提出先:

和歌山県内の方は、居住地を管轄する各県立保健所(支所)

和歌山市保健所(保健センターは除く)

和歌山県外の方は、和歌山県庁環境生活部食の安全局生活衛生課

連合会メモ

memo

七月

三日 県連正副会長会(和歌山市)
職員パソコン研修(紀の川市粉河町商工会)

四日 近市連親睦スポーツ大会・地域間交流研修(大阪府)

五日 職員パソコン研修(串本町)

六日 近市連通常総会(神戸市)

七日 3級販売士検定試験(和歌山市)

八日 全青連リーダー研修(福岡市)

九日 職員パソコン研修(有田川町吉備町商工会)

十日 臨時総会・前期役員研修会(白浜町)

十一日 県連理事會

十二日 商工会人事管理委員会(和歌山市)

十三日 創業塾(和歌山市)

十四日 創業塾(和歌山市)

合格おめでとう

【珠算検定】

第一四一回全国商工会珠算検定試験(平成18年6月18日実施)は、県内で33名の方が受験され、うち合格者は23名でした。

うち一級合格者
土井奈津美(海南市下津町)

金利のお知らせ

(平成18年7月1日現在)

商工貯蓄共済融資制度: (年二・〇%)

信用保証料: (年一・三五%)

小企業等経営改善資金融資制度: (年二・一五%)

国民生活金融公庫普通貸付基準利率: (年二・四五%)

セーフティネット貸付(基準利率): (年二・四五%)



カタチにします。ときめき・キラメキ・おもてなし
近畿日本ツーリスト

和歌山支店 ☎(073) 431-7221

〒640-8044 和歌山市板屋町22(大同生命ビル1F)

支店長 川内野 武

■営業時間/平日 10:00～18:00 土曜 10:00～18:00

日曜・祝日は休業

国土交通大臣登録旅行業第20号 (社)日本旅行業協会正会員



がんばる企業を「信用保証」で応援します。

広がる夢のおてつだい



和歌山県信用保証協会

<http://www.cgc-wakayama.jp/>

本 所: 〒640-8158 和歌山市十二番丁39番地 TEL.073(423)2255(大代表)

田辺支所: 〒646-0027 田辺市朝日ヶ丘24番15号 TEL.0739(22)4666(代表)

